

WESTWAY TRUST RECONOCE QUE, DURANTE MUCHO TIEMPO, HA ALBERGADO UNA CULTURA DE RACISMO INSTITUCIONAL

Westway Trust, una organización benéfica con sede en Londres cuya misión consiste en gestionar en beneficio de la comunidad local las aproximadamente nueve hectáreas de terreno situadas bajo el paso sobre nivel Westway —situado en el oeste de Londres—, ha admitido hoy que, durante mucho tiempo, ha albergado una cultura de racismo institucional.

En un informe publicado hoy por Tutu Foundation, realizado a petición de Westway Trust, se han presentado las siguientes conclusiones:

- En Westway Trust ha existido, y sigue existiendo, una cultura de racismo institucional. El legado del racismo institucional se manifiesta en la organización en cuanto a la experiencia y las relaciones establecidas con la comunidad afrocaribeña, lo que ha llevado a una desconfianza y un recelo constantes.
- En el transcurso de varios decenios, se han registrado casos en los que determinadas personas de la organización instigaban acciones que han originado cierta desconfianza tanto en las organizaciones locales como en algunas partes de la comunidad. En el contexto de esta revisión, se reveló que esto ha tenido un impacto significativo en la comunidad afrocaribeña, entre otras.
- En algún momento de su historia, la organización perdió de vista la razón por la que fue fundada y su misión inicial, centrada en la comunidad y la inclusividad. Esta situación se derivó de un enfoque cada vez más pragmático con respecto a cómo se veía el terreno y de la falta de diversidad, presente a lo largo de la historia de la organización, en los perfiles de los administradores y el personal directivo superior.

Westway Trust subvenciona el alquiler a organizaciones del tercer sector; y concede becas destinadas a la celebración de actividades artísticas y culturales, y a grupos de la comunidad de la zona de North Kensington. La organización también organiza cursos de educación de adultos y gestiona la oferta de escuelas de educación complementaria.

Westway Trust ha realizado la siguiente declaración:

«Durante varios decenios, se ha denunciado la existencia de racismo institucional en la organización. Se trata de acusaciones graves que debemos escuchar y entender. Los residentes de la zona obligaron a la organización a solicitar la realización de este informe con el objetivo de entender las experiencias y las críticas de los ciudadanos para, así, abordarlas de una forma honesta y abierta.»

Para Westway Trust, esta situación nos brinda una oportunidad para analizar nuestra cultura y nuestras prácticas institucionales, así como para concebir planes reales con miras a incentivar el cambio.

Aceptamos las recomendaciones formuladas en el informe de Tutu Foundation. Queremos ser una organización realmente inclusiva que sea un modelo de buenas prácticas. Reconocemos el altísimo costo que la exclusión supone para las personas, las comunidades y la sociedad en su conjunto.»

Esta revisión se centró en escuchar los testimonios relacionados con percepciones o acusaciones de racismo institucional dentro de Westway Trust. No se centró en las personas, sino en las políticas y prácticas de la organización, además de en las normas culturales, los comportamientos y las actitudes sobre las que se apoyan.

A raíz del informe de hoy, Westway Trust anunciará su nueva estrategia. Su objetivo es ser una organización comunitaria que brinde apoyo a fin de alcanzar un elevado grado de bienestar y justicia en los ámbitos político, económico, social y ambiental en la comunidad. Westway Trust quiere, y debe, convertirse en una organización responsable y de confianza que ayude a la comunidad a diseñar y decidir su futuro.

Toby Laurent Belson, Presidente del Consejo de Administradores, ha afirmado:

«Hoy, desde Westway Trust pedimos disculpas a toda nuestra comunidad. A los que están dentro y fuera de nuestra organización. Asimismo, Westway Trust agradece encarecidamente la labor desarrollada por las personas que, desde 2015, han luchado incansablemente por sacar este problema a la luz, como yo y otros administradores de la comunidad, que ahora estamos llevando a revisión a esta organización y a los miembros del Grupo Consultivo Comunitario. Westway Trust pide disculpas por los sacrificios que se han tenido que hacer para alcanzar este objetivo. Ahora podemos hacer lo que es correcto para nuestra comunidad y aplicar los cambios necesarios en la organización a fin de instaurar una justicia restaurativa y reparadora. No obstante, estos cambios llevarán su tiempo. Aspiramos a representar a nuestra comunidad y a colaborar con ella como nunca antes lo hemos hecho, a fin de, con el tiempo, poder llegar a ser la organización que nuestra comunidad se merece».

La administradora Angela Spence, quien pasó a ejercer de Presidenta Interina en mitad de la revisión y ayudó a impulsar el proceso de transición, manifestó lo siguiente:

«El haber llegado al punto de tener que desarrollar una investigación sobre el racismo institucional supone un auténtico fracaso para una organización benéfica cuyo objetivo principal es el bien común. La diferencia es que ahora tenemos un Consejo que es un reflejo de la comunidad a la que sirve y que ya no apoya la indiferencia. El informe muestra que la complacencia y la ignorancia no tienen cabida en la construcción de una sociedad justa».

En el pasado, Sheraine Williams dimitió como administradora por haberse visto privada de su derecho al voto y haber sido excluida de la toma de decisiones relativas a las propiedades y la financiación. Después, volvió a la organización y asumió una nueva función como administradora:

«El proceso para avanzar ha sido largo y difícil. Tanto en el plano interno como en el externo, se ha luchado a fin de incentivar el cambio. Para las personas, no es fácil entender lo traumático que puede ser sufrir racismo institucional mientras intentas ser profesional y hacer un buen trabajo. Me gustaría rendir homenaje a las mujeres de la comunidad negra que ejercieron de administradoras antes que yo y que plantaron la semilla para promover este cambio. Estoy contenta de volver como administradora y de ser parte de una nueva y revolucionaria Westway Trust. Hacemos un llamamiento para que toda la comunidad de North Kensington apoye y asista a Westway Trust en su camino hacia convertirse en un nuevo pilar comunitario con un propósito genuino».

Westway Trust espera que su experiencia sirva de marco para que otras organizaciones benéficas, comunitarias, gubernamentales o empresariales se sometan a revisiones de este tipo.

Toby Laurent Belson, Presidente del Consejo de Administradores, añadió:

«Estaremos encantados de asesorar a cualquier organización que quiera llevar a cabo un proceso similar. Si desea contar con nuestra ayuda, no dude en ponerse en contacto con nosotros. Someterse a una revisión de esta índole es la única forma de lograr un cambio. Existen diversas formas de conseguir tal propósito, como podemos comprobar echando un vistazo rápido a la historia. Todos nosotros, desde las personas y las comunidades hasta las organizaciones benéficas y las empresas, hemos de hacer un ejercicio de autoreflexión para que la conversación nacional sobre el racismo institucional avance».

Para obtener más información sobre esta revisión, visite www.westwayreview.com